



INSTYTUT OCEANOLOGII
POLSKIEJ AKADEMII NAUK W SOPOCIE

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu ogłasza konkurs otwarty na stanowisko **ADIUNKTA**
w Zakładzie **GENETYKI I BIOTECHNOLOGII MORSKIEJ**
w Pracowni **BILOGII MOLEKULARNEJ**
Liczba stanowisk/wakatów **1**

1. OPIS STANOWISKA

Badania naszego zespołu dotyczą mechanizmów dziedziczenia mitochondrialnego DNA. Zatrudniony kandydat będzie prowadził badania organizmów morskich z zastosowaniem zaawansowanych metod molekularnych. Kandydat będzie zobowiązany do wykonania analizy wyników badań ekspresji genów oraz wyników sekwencjonowania nowej generacji. Zapraszamy kandydatów do zapoznania się ze spisem naszych publikacji, który dostępny jest na stronie:
<https://www.iopan.pl/MolBio/publications.html>

Rodzaj umowy i wymiar etatu: umowa o pracę na pełny etat.

Przewidywana data rozpoczęcia pracy: lipiec 2020.

Okres zatrudnienia: czas nieokreślony.

Opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego: Mamy przyzwoicie wyposażone laboratoria, co umożliwia stosowanie adekwatnych technik badawczych takich jak: podstawowe metody Biologii Molekularnej, PCR, w tym Real-Time PCR, mikroskopia, histologia. Pracownicy mogą także korzystać z pokoi biurowych do pracy przy komputerze. Współpracujemy z licznymi zespołami z zagranicy. Oferujemy wsparcie w rozwoju zawodowym (habilitacja), staże naukowe i kursy podnoszące kwalifikacje oraz dobrą atmosferę pracy w zespole. Zapewniamy możliwość rozszerzania dorobku naukowego poprzez stymulowanie pisania publikacji i składania wniosków grantowych niezbędnych na kolejnych etapach kariery naukowej.

2. WYMAGANIA

- 1) **Ukończone studia wyższe w zakresie:** biologii/biotechnologii
- 2) **Stopień naukowy:** doktor nauk ścisłych i przyrodniczych
w dyscyplinie: nauk biologicznych

3) Wymagane kwalifikacje:

- ✓ udokumentowany dorobek naukowy, w tym prace opublikowane w czasopismach indeksowanych;
- ✓ poparte publikacjami naukowymi doświadczenie w badaniach genetyki organizmów morskich (preferowane duże doświadczenie w badaniach mitogenomiki małży morskich, NGS);
- ✓ doświadczenie w koordynacji i realizacji projektów naukowo- badawczych, w tym udział w projektach międzynarodowych;
- ✓ doświadczenie w prezentowaniu wyników naukowych na konferencjach krajowych i międzynarodowych;
- ✓ znajomość narzędzi bioinformatycznych komercyjnych takich jak CLC Genomics Workbench oraz otwartego oprogramowania takiego jak: BEAST, Trinity, ABYSS, bowtie;
- ✓ doświadczenie w użytkowaniu środowiska obliczeniowego PLGRID;
- ✓ doświadczenie w badaniach terenowych (pobieranie prób organizmów morskich);
- ✓ doświadczenie w popularyzacji nauki;
- ✓ bardzo dobrą znajomość języka polskiego i angielskiego

3. WYMAGANE DOKUMENTY

- 1) Podanie o zatrudnienie;
- 2) Życiorys;
- 3) List motywacyjny;
- 4) Odpis dyplomu uzyskania stopnia doktora;
- 5) Wykaz osiągnięć w pracy naukowej;
- 6) Spis publikacji;
- 7) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- 8) Oświadczenie o zapoznaniu się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych.

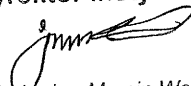
4. WYKAZ DODATKOWYCH INFORMACJI I DOKUMENTÓW NIEZBĘDNYCH DO WŁAŚCIWEJ OCENY KANDYDATA: -

5. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- 1) Dokumenty należy przesłać elektronicznie na adres: office@iopan.pl lub składać osobiście w sekretariacie Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, 81-712 Sopot ul. Powstańców Warszawy 55.
- 2) Termin składania dokumentów: **22.06.2020 r.**

Sopot, dnia 09.06.2020 r.

Dyrektor Instytutu


Prof. dr hab. Jan Marcin Węśławski

.....
Dyrektor Instytutu Oceanologii PAN

* W dokumentach należy dołączyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o następującej treści:

Sopot, dnia

.....
Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z poniższymi informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych w procesie rekrutacji, przekazanymi przez Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk zgodnie z art. 13 RODO:

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych”, dalej jako „RODO”) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:

- 1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych osoby biorącej udział w procesie rekrutacji,
- 2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.gda.pl,
- 3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 58 73 11 942, e-mail: iodo@iopan.pl,
- 4) administrator zbiera i przetwarza dane osobowe osoby uczestniczącej w procesie rekrutacji w następujących celach:
 - a) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz przepisu art. 22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy,
 - b) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa zlecenia, umowa o dzieło lub umowa o stypendium - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
 - c) w celu obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzonym procesem rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- 5) w przypadku przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji w zakresie szerszym, niż to wynika z przepisów prawa (dane nieobowiązkowe) przetwarzanie takich danych przez administratora odbywa się na podstawie odrębnej zgody - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 6) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, z tymże:
 - a) w przypadku jeżeli z obowiązujących przepisów wynika obowiązek dłuższego okresu przetwarzania, co dotyczyć może w szczególności realizowanych przez IO PAN projektów, wówczas dane osobowe będą przetwarzane przez okres wskazany w tych przepisach,
 - b) w przypadku obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku,
- 7) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,
- 8) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa, tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego/stypendium, instytucjom lub podmiotom kontrolującym,
- 9) w związku z przetwarzaniem danych osoby biorącej udział w rekrutacji osobie tej przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,
- 10) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy kandydata do pracy w CV innych niż wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu prac lub dodatkowych danych nie wynikających z przepisów prawa udostępnianych w rekrutacji przez kandydata do pracy na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych osobie biorącej udział w rekrutacji przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 11) osoba biorąca udział w rekrutacji ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,
- 12) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne; niepodanie danych dla osoby, której dane są przetwarzane skutkować będzie brakiem realizacji celów przetwarzania wynikających z tych przepisów lub niemożnością zawarcia i realizacji umowy określonej w pkt 4,
- 13) w odniesieniu do danych osobowych osoby której dane są przetwarzane w procesie rekrutacji decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

.....
podpis składającego oświadczenie